



Российская Федерация, 163002,  
Архангельск, ул. Вельская 1, оф. 1  
Тел./факс: (8182) 656573  
(8182) 650925  
(8182) 656176  
E-mail: info@bdoarh.ru  
Сайт: www.bdoarh.ru

## **НОВОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:**

### **1.1. Распоряжение Правления Пенсионного фонда России от 27 февраля 2010 г. № 55р Об утверждении Формата Расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в ПФР РФ, страховым взносам на ОМС в ФФОМС и ТФОМС плательщиками страховых взносов**

С 1 января 2010 г. вместо ЕСН установлены страховые взносы. Минздравсоцразвития России были утверждены формы расчетов соответствующих сумм.

В связи с этим разработаны новые электронные форматы расчета уплачиваемых страховых взносов.

Они применяются при уплате взносов в ПФР РФ по дополнительному тарифу для организаций, использующих труд членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, а также при уплате пенсионных взносов в ПФР РФ и на обязательное медицинское страхование в ФОМС и ТФОМС.

Приведено описание блоков поступающих сведений.

### **1.2. Приказ Минздравсоцразвития России от 27.01.2010 N 28н Приказ Минздравсоцразвития России от 09.12.2009 N 970н**

**О внесении изменений в Межотраслевые  
правила обеспечения работников  
специальной одеждой, специальной обувью  
и другими средствами индивидуальной  
защиты, утвержденные Приказом  
Министерства**

**Об утверждении Типовых норм бесплатной  
выдачи специальной одежды, специальной  
обуви и других средств индивидуальной  
защиты работникам нефтяной  
промышленности, занятым на работах с  
вредными и (или) опасными условиями  
труда, а также на работах, выполняемых в  
особых температурных условиях или  
связанных с загрязнением**

В прошлом году были утверждены новые Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами

индивидуальной защиты (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н). Приказом Минздравсоцразвития России от 27.01.2010 N 28н указанные Правила скорректированы. В основном изменения носят технический характер, но есть и некоторые дополнения. Так, в п. 11 данных Правил установлено, что работник, занятый на работах с вредными или опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае невыдачи ему средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) согласно законодательству РФ. Это положение дополнено следующим образом: работодатель в таком случае не имеет права требовать от работника исполнения им трудовых функций и обязан оплатить возникший по этой причине простой. Кроме того, изменены правила ведения электронной формы карточки по учету выдачи СИЗ: вместо личной подписи работника должны указываться номер и дата документа бухучета о получении СИЗ, в котором работником проставлена личная подпись (п. 13 указанных Правил). Приказ Минздравсоцразвития России от 27.01.2010 N 28н вступит в силу по истечении 10 дней после даты официального опубликования.

Приказом Минздравсоцразвития России от 09.12.2009 N 970н утверждены Типовые нормы выдачи СИЗ работникам (в отдельных случаях - руководителям и специалистам) нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, строительной отрасли, лесного, энергетического и жилищно-коммунального хозяйства, а также связи, транспорта, флота и др. В п. 18 Приложения к данному Приказу перечислены случаи, когда работодатель (с учетом мнения профсоюза) может заменять одни СИЗ на другие. Дополнительно к специальной одежде, обуви и иным средствам, предусмотренным данными Нормами, могут выдаваться предметы, защищающие от общих производственных загрязнений. Данные предметы перечислены в п. п. 19 и 20 Приложения. Нормы выдачи работникам СИЗ могут быть усовершенствованы локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. Приказ Минздравсоцразвития России от 09.12.2009 N 970н действует с 28.02.2010.

### **1.3. Письмо ФНС России от 08.02.2010 N 3-3-05/128**

**О декларации по налогу на имущество, при  
наличии на балансе полностью  
самортизированных основных средств**

С 1 января 2010 г. организации, которые не имеют на балансе основных средств, не являются плательщиками налога на имущество (п. 1 ст. 373 НК РФ). Соответственно, они не должны подавать в



инспекцию декларации по налогу на имущество (а также расчеты по авансовым платежам) с нулевыми показателями. При этом ФНС России обращает внимание на то, что согласно правилам бухгалтерского учета (п. 29 Положения по бухгалтерскому учету "Учет основных средств" ПБУ 6/01, утвержденного Приказом Минфина России от 30.03.2001 N 26н) основные средства списываются с баланса в определенных случаях: при продаже, передаче в виде вклада в уставный капитал другой организации, дарении, ликвидации и пр. Полностью амортизированные объекты, имеющие нулевую остаточную стоимость (сумма налога на имущество по которым также равна нулю), продолжают учитываться организацией в качестве основных средств до выбытия (списания с баланса). Следовательно, даже если у организации есть только полностью амортизированные основные средства, по которым налог не уплачивается, она все равно признается плательщиком налога на имущество и обязана представлять налоговые декларации и расчеты по авансовым платежам в отношении таких основных средств.

## **2. НОВОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:**

### **2.1. Постановление мэра г. Архангельска от 26.02.2010 N 99**

**О внесении изменений и дополнений в Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях города Архангельска как местности, приравненной к районам Крайнего Севера, финансируемых из городского бюджета**

Определено, что в случае проведения отпуска за пределами территории Российской Федерации, при использовании авиарейсов без промежуточных посадок в ближайшем к месту пересечения Государственной границы Российской Федерации аэропорту, компенсации подлежит стоимость перелета кратчайшим путем от аэропорта вылета (прилета) к ближайшему к Государственной границе Российской Федерации аэропорту. В случае осуществления проезда по электронному билету работник представляет распечатку электронного документа - электронную маршрут/квитанцию электронного пассажирского билета (электронного авиабилета) на бумажном носителе с одновременным представлением посадочного талона, подтверждающего проезд по указанному в

электронном авиабилете маршруту, а также документ, подтверждающий оплату электронного билета.

## **СОВЕТЫ ПО НАЛОГОВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ:**

### **3.1 Исчерпывающие ответы на самые частые вопросы внештатников**

**Вопрос №1. Положен ли внештатнику оплачиваемый отпуск и больничный?**

Нет, не положен. Если компания заключила с человеком гражданско-правовой договор (выполнения работ или оказания услуг), нормы Трудового кодекса РФ неприменимы. Поэтому сведения о такой работе не заносят в трудовую книжку, а данная деятельность не увеличивает трудовой стаж. Кроме того, организация не обязана предоставлять работнику оплачиваемый отпуск.

То же самое относится к оплате больничных. Если сотрудник работает в компании, например, по договору подряда, права на пособие в данной организации он не имеет. Компании не выплачивают декретные и детские пособия работницам, которые не состоят в штате. И тут дело не только в нормах Трудового кодекса РФ. Напомним, что с заработка таких сотрудников компании не платят страховые взносы в ФСС РФ. То есть организация не является страхователем по отношению к внештатнику. Как следствие, социальные пособия такой сотрудник может получать либо в другой организации (где он числится в штате), либо в органах соцзащиты (если он больше нигде не работает).

**Вопрос №2. Могут ли внештатника отправить в командировку?**

Рабочие поездки внештатников командировками не считаются. Ведь, как мы уже сказали, нормы Трудового кодекса РФ к ним неприменимы. Поэтому компании не обязаны сохранять за внештатниками на время поездок средний заработок, выплачивать им суточные и компенсировать затраты.

Между тем ничто не мешает нанимателю и сотруднику предусмотреть условия оплаты рабочих поездок в договоре. В том числе условие о возмещении затрат, связанных с поездкой. Если такого условия нет, его можно оформить дополнительным соглашением к ранее заключенному контракту.

**Вопрос №3. Как удерживается НДФЛ из доходов внештатников?**

Так же, как с доходов штатных сотрудников. Если внештатник не имеет статуса индивидуального предпринимателя, работодатель обязан удержать из его доходов налог. С выплат резидентам за выполнение работ (оказание услуг) налог удерживают по ставке 13 процентов. Если по договору работает нерезидент, ставка составляет 30 процентов.



Налоговый статус (резидентство) никак не зависит от гражданства человека. Если сотрудник на момент выплаты дохода за последние 12 месяцев пробыл в России 183 дня или более, он является резидентом. Если менее — то статуса резидента у него нет.

#### **Вопрос №4. Может ли внештатник воспользоваться вычетами по НДФЛ?**

Да, может. Внештатный сотрудник имеет право на все виды вычетов, предусмотренные Налоговым кодексом РФ: стандартные, социальные, имущественные и профессиональные. Единственное условие: чтобы воспользоваться вычетом, он должен обладать статусом налогового резидента.

Отметим, что стандартные налоговые вычеты (в сумме 400, 500 или 3000 руб. на себя и 1000 руб. — на ребенка) предоставляются за все месяцы года независимо от того, в какие именно месяцы внештатник получал вознаграждение. Для получения вычета человек должен написать соответствующее заявление и приложить к нему все необходимые документы.

Теперь об имущественных вычетах. Напомним, что вычет в сумме затрат на жилье можно получить либо в налоговой инспекции, либо у работодателя. Однако компания, с которой заключен гражданско-правовой договор, не является работодателем по отношению к внештатнику. Поэтому для получения вычета внештатному сотруднику придется обратиться в свою налоговую инспекцию.

*Информация взята с сайта klerk.ru*

## **НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА:**

### **4.1. Письмо Минфина России от 25.01.2010 N 03-01-15/1-11**

**О снятии с регистрационного учета контрольно-кассовой техники, плательщиками ЕНВД, отказавшимися от её применения**

С 21 июля 2009 г. в соответствии с п. 2.1 ст. 2 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ плательщики ЕНВД вправе не применять контрольно-кассовую технику при ведении деятельности, облагаемой единым налогом. При этом если покупатель (клиент) потребует документ, подтверждающий оплату приобретенных товаров (работ, услуг), то ему должна выдаваться соответствующая квитанция (товарный чек или иной документ), которая содержит предусмотренные указанной нормой обязательные реквизиты. В рассматриваемом Письме финансовое ведомство отмечает, что данная норма не обязывает

плательщиков ЕНВД, которые применяли ККТ, но после введения указанного положения отказались от ее использования при расчетах с населением, снимать кассовый аппарат с регистрационного учета в инспекции. В данной ситуации привлечение к административной ответственности по ст. 14.5 КоАП РФ возможно только при отказе организации (индивидуального предпринимателя) выдать покупателю (клиенту) документ, подтверждающий прием наличных денежных средств за соответствующий товар (работу, услугу).

### **4.2. Письмо ФНС России от 21.01.2010 N 3-2-13/6@**

**Об учете в составе расходов стоимости лицензий на осуществление строительной деятельности**

Лицензирование деятельности по инженерным изысканиям, архитектурно-строительному проектированию, строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства с 1 января 2010 г. прекращено (п. 6.1 ст. 18 Федерального закона от 08.08.2001 N 128-ФЗ). Теперь строительные работы можно осуществлять лишь на основании допуска, выданного саморегулируемой организацией (ст. 55.8 Градостроительного кодекса РФ). Уже с 1 января 2009 г. лицензии в области строительства не выдавались, а выданные до этого момента - не действуют с начала текущего года. Предыдущий год являлся переходным периодом. У многих организаций, ведущих строительную деятельность, остались соответствующие лицензии, срок действия которых истекает только в 2010 либо последующих годах. При этом если компания стоимость лицензии списывала на расходы равными долями в течение срока действия этой лицензии, то по состоянию на 01.01.2010 часть затрат осталась неучтенной. Минфин и ФНС России разъяснили, что в связи с изменением законодательства в данной ситуации участники строительной деятельности, получившие до 1 января 2009 г. соответствующие лицензии, вправе включить в расходы неучтенную стоимость лицензии единовременно.

### **4.3. Письмо ФНС России от 18.02.2010 N 3-2-13/25**

**О порядке признания в целях налогообложения доходов по займам**

Проценты по договорам займа учитываются заемщиком в составе внереализационных доходов (п. 6 ст. 250 НК РФ). В соответствии с п. 6 ст. 271 НК РФ по договорам займа, срок действия которых приходится более чем на один отчетный период, доход учитывается на конец каждого месяца. ФНС России разъяснила, что договор займа признается заключенным



с момента передачи денег и других ценных вещей (п.1 ст. 807 ГК РФ), то есть условия такого договора действительны только при реальном получении заемщиком денежных средств. Следовательно, если соответствующий договор подписан, а деньги по нему не передавались, то проценты с непредоставленного займа в состав доходов не включаются. Если же по договору переданы не все деньги, а их часть, то при расчете налога на прибыль учитываются проценты только с переданной части.

#### **4.4. Письмо ФНС России от 04.02.2010 N 3-2-09/15**

##### **Об учете в расходах процентов по займу, направленному на погашение задолженности по налогам и сборам**

Проценты, начисленные по займам или кредитам, признаются в составе расходов согласно пп. 2 п. 1 ст. 265 НК РФ. При этом все затраты должны соответствовать критериям признания расходов, установленным в ст. 252 НК РФ. На практике возникали споры о правомерности учета налогоплательщиком в расходах процентов по займу (кредиту), если полученные средства направлялись на погашение задолженности по налогам и сборам, так как, по мнению инспекторов, в данном случае затраты не нацелены на получение дохода. Однако арбитражные суды поддерживали налогоплательщиков, ссылаясь на то, что уплата налогов в бюджет является необходимым условием ведения организацией предпринимательской деятельности и связана с получением дохода (Постановления ФАС Московского округа от 06.05.2009 N КА-А40/3332-09, ФАС Поволжского округа от 15.05.2009 по делу N А65-6772/2008, ФАС Центрального округа от 09.11.2009 N А35-1323/08-С10). В рассматриваемом Письме свою позицию по данному вопросу разъяснила ФНС России: проценты по заемным средствам, за счет которых погашается задолженность по налогам и сборам, следует признавать расходами, произведенными для осуществления направленной на получение дохода деятельности. Это касается, например, случаев, когда организация направляет заемные средства на уплату задолженности по налогам и сборам во избежание банкротства и с целью дальнейшего ведения финансово-хозяйственной деятельности. Следовательно, проценты по таким средствам являются экономически обоснованными и включаются во внебюджетные расходы.

## **СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА:**

### **5.1. Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 10.02.2010 N А75-3067/2009**

#### **Налог считается уплаченным с момента предъявления в банк поручения только добросовестным налогоплательщиком**

Организация направила в банк платежное поручение на перечисление денежных средств в счет уплаты НДС. Требуемая сумма была списана с ее расчетного счета. Однако впоследствии налогоплательщик получил требование об уплате недоимки по НДС, так как обязательный платеж не был перечислен банком в бюджет из-за отсутствия на его корреспондентском счете денежных средств. Компания не исполнила данные требования, поэтому инспекция приостановила операции по счетам налогоплательщика. Организация посчитала свои права нарушенными и обратилась в суд с заявлением о признании обязанности по уплате налога исполненной. В обоснование своих требований компания ссылалась на пп. 1 п. 3 ст. 45 НК РФ, согласно которому обязанность по уплате налога считается исполненной с момента предъявления в банк поручения на перечисление денежных средств со счета налогоплательщика при наличии на нем достаточного количества средств.

Но суд поддержал инспекцию. При разрешении спора он учел Определение Конституционного Суда РФ от 25.07.2001 N 138-О и Постановление Президиума ВАС РФ от 18.09.2001 N 9408/00, согласно которым положения пп. 1 п. 3 ст. 45 НК РФ действуют только в отношении добросовестного налогоплательщика. В рассматриваемом случае налоговый орган доказал недобросовестность компании, подтвержденную в совокупности следующими обстоятельствами. Во-первых, организация имела еще несколько расчетных счетов в других банках. Во-вторых, спорный расчетный счет использовался компанией не только для уплаты НДС, но и для осуществления иных платежей. При этом незадолго до перечисления налога компания отозвала платежное поручение на перечисление заработной платы с данного расчетного счета. В-третьих, поручение на уплату НДС организация направила сразу после подтверждения банком отзыва платежного поручения на выдачу зарплаты. В-четвертых, платежное поручение на перечисление НДС налогоплательщик предъявил в банк до окончания налогового периода, то есть до возникновения у него обязанности по уплате налога. Это следует из ст. 52, п. 1 ст. 174 НК РФ, согласно которым уплата налога производится по итогам налогового периода. Учитывая перечисленные выше обстоятельства, суд пришел к выводу, что компания располагала сведениями об отсутствии у банка активов и могла предполагать, что направленные на уплату НДС средства не будут перечислены в бюджет.

Аналогичной судебной практики, где рассмотрена совокупность таких же обстоятельств,



свидетельствующих о недобросовестности налогоплательщика, нет.

## **5.2. Постановление Федерального арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 12 января 2010 г. N Ф04-8208/2009 по делу N А27-12521/2009**

**Удовлетворяя ходатайство о принятии обеспечительных мер в виде приостановления оспариваемого решения налогового органа, суд исходил из того, что принудительное списание сумм недоимок и пеней со счетов налогоплательщика может причинить ему значительный ущерб и затруднить хозяйственную деятельность (извлечение)**

В силу положений АПК РФ обеспечительные меры допускаются на любой стадии арбитражного процесса, если непринятие этих мер может затруднить или сделать невозможным исполнение судебного акта, а также в целях предотвращения причинения значительного ущерба заявителю.

По мнению налогового органа, его право взыскивать недоимку по налогам и пени в бесспорном порядке не препятствует реализации судебного акта в случае удовлетворения требований налогоплательщика.

Однако, суд пришел к выводу, что обеспечительные меры были приняты обоснованно.

Так, суд сослался на постановление Пленума ВАС РФ от 09.12.2002 N 11, согласно которым арбитражные суды не должны принимать обеспечительные меры, если заявитель не обосновал причины обращения с заявлением об обеспечении требования конкретными обстоятельствами, подтверждающими необходимость принятия обеспечительных мер, и не представил доказательства, подтверждающие его доводы. Суд установил, что принудительное списание спорных сумм со счетов налогоплательщика может причинить ему значительный ущерб и затруднить хозяйственную деятельность.

Кроме того, потери бюджета в связи с принятием обеспечительных мер компенсируются начислением пеней в случае неудовлетворения требований налогоплательщиков, в то время, как в случае удовлетворения требований налогоплательщика в силу требований НК РФ из бюджета будут подлежать возврату не только сумма излишне взысканных налога и штрафов, но и проценты на эту сумму.

Учитывая вышеизложенное, суд кассационной инстанции оставил без удовлетворения кассационную жалобу налогового органа.

## **ВОПРОС-ОТВЕТ:**

### **Вопрос:**

Подскажите, пожалуйста, можно ли лишить работника премии и объявить ему выговор за невыполнение должностных обязанностей?

### **Ответ:**

Итак, работник не исполнил или исполнил ненадлежащим образом по своей вине возложенные на него трудовые обязанности. То есть совершил дисциплинарный проступок. В такой ситуации работодатель вправе применить к сотруднику дисциплинарное взыскание (ст. 192 ТК РФ). Это может быть замечание, выговор или увольнение по соответствующему основанию. Другие дисциплинарные взыскания могут быть предусмотрены для отдельных категорий работников только федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Обратите внимание: за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно взыскание (ч. 5 ст. 193 ТК РФ).

Теперь давайте разберемся, что именно понимается под неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей. Это, в частности, нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов работодателя, технических правил и т.п. (п. 35 Пост. Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2). Следовательно, принимая во внимание тяжесть подобного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ), в отношении провинившегося специалиста работодатель вправе применить такое дисциплинарное взыскание, как выговор.

Порядок применения дисциплинарных взысканий установлен в статье 193 Трудового кодекса. Применение взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, не допускается (ч. 4 ст. 192 ТК РФ). За нарушение данного правила работодателю грозит административная ответственность (ст. 5.27 КоАП РФ).

В статье 192 Трудового кодекса содержится исчерпывающий перечень дисциплинарных взысканий. Взыскание в виде лишения премии законом не предусмотрено. Получается, что лишение премии как финансовая санкция за ненадлежащее выполнение работником своих обязанностей не допускается. Работодатель не имеет права установить в каком-либо локальном нормативном акте такое дисциплинарное взыскание, как лишение премии.

Вместе с тем выдача премий - один из видов поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (ст. 191 ТК РФ). Премия как стимулирующая и поощрительная выплата является составной частью заработной платы (ч. 1 ст. 129 ТК РФ). В свою очередь, зарплата устанавливается сотруднику трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда.



Трудовой кодекс Российской Федерации  
Статья 135

"..." Системы оплаты труда, включая "... системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Следовательно, колдоговор, соглашение или локальный нормативный акт могут предусматривать, что премии выплачиваются только работникам, добросовестно исполняющим свои трудовые обязанности и не имеющим дисциплинарных взысканий. В таких случаях невыплата премии является следствием ненадлежащего выполнения работником своих трудовых обязанностей (Определение ВС РФ от 07.04.2005 N КАС05-126).

Резюмируем. Системой оплаты труда может быть предусмотрено, что одно из оснований для выплаты премии - отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. При наличии такого условия премия работнику может не выплачиваться, если в том периоде, за который она начисляется, сотруднику был объявлен выговор за дисциплинарный проступок.

## **ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ХОРОШУЮ НОВОСТЬ ОТ СОБИНБАНКА:**

### **СОБИНБАНК снижает ставки по кредитам для МСБ**

Собинбанк сообщает о понижении ставок по кредитам для клиентов – предприятий малого и среднего бизнеса (МСБ). В среднем ставки по всем видам кредитов уменьшились на 2%. Также увеличена максимальная сумма кредита – с 20 млн до 25 млн рублей.

В настоящее время в Банке действуют программы «Оборотный кредит», «Оборудование в кредит», «Кредит под залог автотранспорта», «Кредит под залог недвижимости» и «Овердрафт», которые дают возможность предприятиям МСБ привлечь средства в размере от 500 тыс до 25 млн рублей. Их отличают удобные схемы погашения, гибкий подход к залоговому обеспечению и его оценке, а также оперативность – Банк принимает решение о выдаче кредита всего за 3 дня. Размер ставок по кредитам в рублях теперь составляет от 19%, по кредитам в долларах США и евро – от 12%.

«Улучшая условия по программам кредитования малого и среднего бизнеса, Собинбанк старается оказать поддержку своим клиентам и сделать заемные средства более доступными, - говорит вице-президент Собинбанка Павел Ильин. – Понижение ставок расширит возможности предприятий в привлечении кредитов, стимулируя, таким образом, развитие бизнеса».

**Подробнее с условиями программ кредитования МСБ можно ознакомиться в ПРИЛОЖЕНИИ №1 к настоящей аннотации, а также на сайте [www.sobinbank.ru](http://www.sobinbank.ru)**