



Российская Федерация, 163002,  
Архангельск, ул. Вельская 1, оф. 1  
Тел./факс: (8182) 656573  
(8182) 650925  
(8182) 656176  
E-mail: info@bdoarh.ru  
Сайт: www.bdoarh.ru

## **НОВОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:**

### **1.1. Постановление Правительства РФ от 23 марта 2010 г. № 175**

**О внесении изменений в постановление  
Правительства  
РФ от 26 мая 2008 г. № 392**

Скорректировано Постановление  
Правительства РФ о формировании, предоставлении  
и распределении субсидий из федерального бюджета  
бюджетам субъектов Российской Федерации.

Так, установлено, что если после  
распределения дотаций на 2010 г. уровень расчетной  
бюджетной обеспеченности субъекта Российской  
Федерации не превышает средний уровень по  
России хотя бы в 3 раза, уровень софинансирования  
расходного обязательства такого региона не может  
быть ниже 40% и выше 95%. Это правило не  
распространяется на субсидии, распределение  
которых утверждено Законом о федеральном  
бюжете на 2010 г.

По субсидиям в рамках ФЦП, срок действия  
которых завершается до 1 января 2011 г., уровень  
софинансирования определяется субъектами  
бюджетного планирования, являющимися  
госзаказчиками - координаторами таких программ. В  
отношении мероприятий по снижению  
напряженности на рынке труда уровень  
софинансирования определяется согласно правилам  
предоставления соответствующих субсидий в 2010 и  
2011 гг.

Перечень приоритетных расходных  
обязательств регионов и муниципалитетов,  
софинансируемых за счет средств федерального  
бюджета, утверждается Правительством РФ на срок  
не менее 3 лет. Исключена норма, согласно которой  
он утверждался без последующего переутверждения в  
первом и втором годах планового периода.

### **1.2. Указание Центрального банка РФ от 26.03.2010 N 2415-У**

**О размере ставки рефинансирования Банка  
России**

Центральный банк РФ вновь снизил ставку  
рефинансирования. Начиная с 29.03.2010 ее значение  
составляет 8,25 процента годовых.

### **1.3. Приказ Минздравсоцразвития России от 05.02.2010 N 64н**

**Об утверждении Правил финансового  
обеспечения в 2010 году предупредительных  
мер по сокращению производственного  
травматизма и профессиональных заболеваний  
работников и санаторно-курортного лечения  
работников, занятых на работах с вредными и  
(или) опасными производственными  
факторами**

В 2010 г. Фонд социального страхования РФ  
вправе принимать решения о направлении  
страхователями до 20 процентов от сумм взносов на  
обязательное страхование от несчастных случаев на  
производстве и профзаболеваний на финансирование  
предупредительных мер по сокращению  
производственного травматизма и профзаболеваний  
работников, а также на санаторно-курортное лечение  
лиц, занятых на работах с вредными или опасными  
производственными факторами. Это предусмотрено п. 7  
ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 28.11.2009 N 292-ФЗ.

Во исполнение этого положения ФСС РФ  
утвердил соответствующие Правила. Финансовое  
обеспечение осуществляется страхователем за счет сумм  
взносов, которые должны перечисляться в текущем году,  
при этом объем средств, направляемых на  
финансирование предупредительных мер, не должен  
превышать 20 процентов от сумм страховых взносов,  
начисленных за предшествующий год (за вычетом  
расходов на выплату обеспечения по данному виду  
страхования, произведенных в предшествующем году).

В Правилах приведен подробный перечень  
предупредительных мер, которые могут  
финансироваться в данном порядке (п. 2 Правил). С  
заявлением о финансовом обеспечении  
предупредительных мер необходимо обратиться в  
отделение ФСС РФ в срок до 1 августа текущего года. К  
заявлению требуется приложить документы, перечень  
которых содержится в п. 4 Правил.

### **1.4. Приказ Федеральной налоговой службы от 19 марта 2010 г. № ММ-7-6/131@**

**Об утверждении формата заявления о снятии с  
учета организации в качестве  
налогоплательщика единого налога на  
вмененный доход для отдельных видов  
деятельности в электронном виде (версия 5.02)**

Приказом ФНС России от 14 января 2009 г.  
были установлены формы заявлений о постановке на  
учет и снятии с учета организаций и ИП в качестве  
налогоплательщиков ЕНВД. Утвержден новый  
электронный формат (версия 5.02) представления  
заявления о снятии организации с учета - формы  
N ЕНВД-3.



## **2. НОВОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:**

### **2.1. Постановление мэра г. Архангельска от 12.03.2010 N 139**

#### **О правилах предоставления социальных выплат молодым семьям на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома**

Определены порядок признания молодых семей участниками долгосрочной целевой программы "Обеспечение жильем молодых семей города Архангельска (2010 - 2011 годы)", утвержденной постановлением мэра города от 31.08.2009 N 337, порядок предоставления молодым семьям, признанным участниками программы, социальных выплат на частичную оплату стоимости приобретаемого жилья или создание объекта индивидуального жилищного строительства, в том числе на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилья или строительство индивидуального жилья, а также на погашение основной суммы долга и уплату процентов по этим ипотечным жилищным кредитам или займам, за исключением иных процентов, штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по этим кредитам или займам, а также порядок выполнения обязательств перед молодыми семьями, признанными участниками городской целевой программы "Обеспечение жильем молодых семей города Архангельска (2007 - 2009 годы)", утвержденной решением Архангельского городского Совета депутатов от 25.10.2006 N 258, и не получившими социальную выплату в период ее действия.

## **СОВЕТЫ ПО НАЛОГОВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ:**

### **3.1. Приостановка производства: последствия для работников**

#### **Нет работы – оформляйте простой**

Работодатель обязан обеспечить персонал компании работой, которая предусмотрена трудовыми договорами (ст. 22 Трудового кодекса РФ). При ее отсутствии работодатель должен зафиксировать простой. Таково требование статьи 157 Трудового кодекса РФ.

В трудовом законодательстве под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ст.

72.2 Трудового кодекса РФ). Простой могут возникать как по вине работодателя, так и по вине сотрудника или же по независящим от них причинам.

От того, почему возникла временная остановка производства, будет зависеть размер оплаты простоя.

Если простой случился по вине работодателя, то оплата производится в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

А если по причинам, не зависящим от работодателя и работника, то в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Если работодатель не оплачивает время простоя, то сотрудники вправе обжаловать его действия в комиссии по трудовым спорам или в суде. Такие разъяснения даны в постановлении Минтруда России от 27 июня 1996 г. № 40 «Об отпусках без сохранения заработной платы по инициативе работодателя».

#### **ДЛЯ ОТПУСКА ДОЛЖНО БЫТЬ СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА**

Отпуск без сохранения заработной платы предусмотрен статьей 128 Трудового кодекса РФ. Он может быть предоставлен работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Для этого работник должен написать заявление. Работодатель не может по собственной инициативе отправить работников в отпуск за свой счет в связи с отсутствием работы, определенной трудовым договором. Принудительное направление в административный отпуск будет расцениваться как нарушение законодательства о труде. А за это, согласно статье 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, предусмотрен административный штраф в размере: – от 1000 до 5000 руб. для должностных лиц организации; – от 30 000 до 50 000 руб. (или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток) для юридических лиц.

За повторное нарушение должностное лицо компании может быть дисквалифицировано на срок от одного года до трех лет.

#### **Если причина простоя – кризис**

Итак, для правильной оплаты простоя необходимо выяснить обстоятельства, приведшие к временной остановке производства. К какой же категории будет правильнее отнести простой по причине финансового кризиса (отсутствие оборотных средств для закупки сырья, неоплата покупателями продукции, отсутствие заказов и т. д.)?

Исходя из устных разъяснений чиновников Минздравсоцразвития России, негативные процессы в экономике, например, когда из-за кризиса покупатели не погашают задолженность или же нет заказов на выпуск продукции, являются предпринимательскими рисками. Следовательно, это не форс-мажорные обстоятельства. В данном случае работодатель должен был предпринять все необходимые меры по предотвращению простоя.

Если он этого не сделал, то простой будет оплачен в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника. Однако если работодатель сумеет доказать



обратное, то он может быть признан невиновным в простое. Тогда оплата простоя должна быть не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, рассчитанных пропорционально времени простоя.

К сожалению, сложившаяся на сегодня арбитражная практика не на стороне работодателей. Суды приходят к выводу, что временная остановка производства из-за ухудшения финансового положения организации в связи с экономическим кризисом является простоем по вине работодателя. Следовательно, оплата должна производиться исходя из 2/3 среднего заработка работников (постановление ФАС Северо-Западного округа от 5 ноября 2009 г. № А66-2587/2009).

#### **Рассчитываем сумму оплаты простоя...**

Рассмотрим, как распределить и отразить в учете оплату времени простоя, возникшего по вине организации и по независящим от работодателя и работника обстоятельствам, на примере одного сотрудника.

#### **...ПО ВИНЕ РАБОТОДАТЕЛЯ**

В этом случае необходимо определить среднюю заработную плату работника. Для расчета берут все виды выплат, которые предусмотрены системой оплаты труда в организации (ст. 139 Трудового кодекса РФ).

Среднедневной заработок определяется в соответствии с пунктом 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 (далее – Положение № 922).

При суммированном учете рабочего времени вместо показателя среднедневного заработка используют средний часовой заработок, а вместо количества дней – число часов (п. 13 Положения № 922).

#### **ПРИМЕР 1**

На предприятии случился простой по вине работодателя. Период простоя составил 11 рабочих дней (с 1 по 15 февраля 2010 года включительно).

Согласно приказу в организации при оплате времени простоя применяется 2/3 среднего заработка.

За расчетный период (с февраля 2009 года по январь 2010 года включительно) токаря Демину П.Ю. были выплачены оклад в сумме 204 011,86 руб. и премия в размере 37 000 руб., а отработанное за это время составило 233 дня.

Среднедневной заработок составил 1034,39 руб. ((204 011,86 руб. + 37 000 руб.) : 233 дн.).

Сумма оплаты за простой составила 7585,53 руб. (1034,39 руб. x 11 дн. x 2/3).

#### **...ПО НЕЗАВИСЯЩИМ ОТ СТОРОН ПРИЧИНАМ**

В данной ситуации сумма оплаты получается ниже, чем в первом случае. Это связано с тем, что расчет производится только исходя из оклада (тарифной ставки), то есть без учета

компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (ст. 129 Трудового кодекса РФ).

#### **ПРИМЕР 2**

Воспользуемся условиями примера 1, но предположим, что простой в организации возник по причинам, не зависящим от работодателя и специалиста. Оклад токаря составляет 18 000 руб.

Рассчитаем сумму выплаты работнику при оплате времени простоя исходя из 2/3 оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

Сумма оплаты за простой составит 6947,37 руб. (18 000 руб. /19 дн. x 11 дн. x 2/3).

#### **Налог на прибыль**

Расходы в виде выплат работникам за время простоя могут быть признаны в налоговом учете. Причем не имеет значения, по чьей вине произошел простой (по вине работодателя или по независящим от организации и работника причинам). В любом случае это экономически обоснованный расход. Такой вывод сделан в постановлении Президиума ВАС РФ от 19 апреля 2005 г. № 13591/04. Правомочность такого подхода подтверждают и налоговые органы (письмо ФНС России от 20 апреля 2009 г. № 3-6-03/109). Возникает вопрос, по какой статье учитываются указанные затраты (в составе расходов на оплату труда или же во внереализационных расходах).

Есть разъяснения чиновников, в которых говорится, что оплата простоя относится к расходам на оплату труда (письма ФНС России от 20 апреля 2009 г. № 3-6-03/109, Минфина России от 3 апреля 2007 г. № 03-03-06/1/208). Объясняется это тем, что в состав расходов на оплату труда включаются любые начисления работникам, а также затраты, связанные с их содержанием, предусмотренные нормами законодательства, трудовыми и коллективными договорами (ст. 255 Налогового кодекса РФ). Аналогичная точка зрения высказана и в определении ВАС РФ от 8 декабря 2008 г. № ВАС-15508/08.

В то же время потери от простоев можно отнести и к внереализационным расходам. Основание – подпункты 3, 4 пункта 2 статьи 265 Налогового кодекса РФ. Такой вывод сделан в письме Минфина России от 12 июля 2005 г. № 03-05-02-04/135, и его правомочность подтверждается постановлением Президиума ВАС РФ от 19 апреля 2005 г. № 13591/04. Учитывая изложенное, организация должна самостоятельно решить, по какой норме кодекса она будет учитывать оплату простоя (п. 4 ст. 252 Налогового кодекса РФ). Выбранный вариант нужно закрепить в учетной политике для целей налогообложения.

#### **Налог на доходы физических лиц и страховые взносы**

Выплачиваемая работникам плата за время простоя признается доходом, облагаемым НДФЛ (п. 1 ст. 209, п. 1 ст. 210 Налогового кодекса РФ).

Что касается взносов во внебюджетные фонды, то, согласно пункту 1 статьи 7 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ, объектом обложения взносами являются выплаты по трудовым договорам. Таким



образом, если оплата простоя предусмотрена в трудовых договорах, то она облагается страховыми взносами.

Но здесь необходимо учесть один важный момент. Объект обложения страховыми взносами совпадает с объектом налогообложения по ЕСН (гл. 24 «Единый социальный налог» Налогового кодекса РФ утратила силу с 1 января 2010 года). И в отношении обложения единым социальным налогом оплаты времени простоя Минфин России высказывал следующее мнение.

В том случае, когда за работником сохраняется средний заработок в соответствии с законодательством РФ (например, во время простоя производства по вине работодателя), такие выплаты непосредственно связаны с трудовыми отношениями работника и работодателя. Значит, они должны облагаться единым социальным налогом (письмо Минфина России от 28 мая 2007 г. № 03-04-07-02/18).

Такую позицию поддерживали и суды (постановление ФАС Волго-Вятского округа от 16 января 2008 г. № А11-1995/2007-К2-20/123).

Поэтому вполне возможно, что и специалисты внебюджетных фондов будут придерживаться аналогичной точки зрения. Таким образом, во избежание возможных споров лучше на оплату времени простоя предприятия начислить взносы во внебюджетные фонды (даже если выплаты в коллективном или трудовых договорах не предусмотрены).

*Информация взята с сайта klerk.ru*

## **НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА:**

### **4.1. Письмо Минфина России от 10.03.2010 N 03-07-08/64**

#### **О подаче декларации по НДС**

Минфин России разъяснил вопрос о том, необходимо ли представлять декларацию по НДС, если налогоплательщиком не осуществлялись операции, которые должны отражаться в соответствующих разделах данной декларации и приложениях к ней. Согласно п. 1 ст. 143 НК РФ все организации и индивидуальные предприниматели (за исключением перешедших на спецрежимы налогообложения) признаются плательщиками НДС. Соответственно, они должны ежеквартально подавать декларацию по этому налогу (п. 5 ст. 174 НК РФ). Однако, если в течение налогового периода никаких операций, отражаемых в декларации по НДС, не осуществлялось, представлять ее в инспекцию не требуется. В этом случае в налоговый орган подается единая (упрощенная) налоговая декларация, форма которой утверждена Приказом Минфина России от 10.07.2007 N 62н.

### **4.2. Письмо ФНС России от 09.03.2010 N ШС-22-3/17**

#### **О применении ставки рефинансирования при нормировании расходов в виде процентов по долговым обязательствам, действующая на конец месяца**

С 1 января 2010 г. изменен порядок учета в расходах процентов по долговым обязательствам. В том случае, если срок действия договора займа или кредита приходится более чем на один отчетный период, проценты при применении организацией метода начисления признаются расходами на конец каждого месяца соответствующего отчетного периода, а не самого периода, как было ранее (п. 8 ст. 272 НК РФ).

Расходы в виде процентов по долговым обязательствам нормируются, при этом их предельный размер зависит от ставки рефинансирования ЦБ РФ, которая в последнее время меняется довольно часто. Как указывает ФНС России, независимо от изменений ставки в течение месяца при расчете предельной величины процентов необходимо использовать ту ставку, которая действует на последнее число каждого месяца. Например, при нормировании процентов за I квартал 2010 г. следует применять ставки рефинансирования, действовавшие соответственно на конец января, февраля и марта.

### **4.3. Письмо Минфина России от 05.03.2010 N 03-03-06/1/117**

#### **О формировании резерва по сомнительным долгам в отношении безнадежной задолженности**

Согласно пп. 2 п. 2 ст. 265 НК РФ организация вправе учитывать во внереализационных расходах убытки в виде сумм безнадежных долгов. Если же было принято решение о создании резерва по сомнительным долгам, такими убытками считаются суммы безнадежных долгов, не покрытые за счет резерва.

Минфин России подтвердил, что если организация сформировала резерв по сомнительным долгам, но в отношении какой-либо задолженности этот резерв не создавался, то данная сумма безнадежного долга также может учитываться в составе внереализационных расходов. Ранее к таким выводам приходили суды в своих решениях (Постановления ФАС Центрального округа от 17.06.2009 N А48-3740/08-17, ФАС Уральского округа от 21.04.2008 N Ф09-2606/08-С2, ФАС Северо-Западного округа от 21.12.2005 N А42-13350/04-20).

В декларации по налогу на прибыль (форма которой утверждена Приказом Минфина России от 05.05.2008 N 54н) данные расходы отражаются следующим образом.



Отчисления на формирование резерва по сомнительным долгам указываются в строке 200

Приложения N 2 к листу 02. Суммы же безнадежных долгов, которые не были покрыты полностью за счет резерва либо в отношении которых резерв не формировался, отражаются по строке 300 с последующим выделением по строке 302 Приложения N 2 к листу 02 декларации.

#### **4.4. Письмо Минфина России от 10.03.2010 N 03-04-08/3-50**

#### **Письмо Минфина России от 15.03.2010 N 03-04-06/3-33**

#### **О разъяснении вопросов, касающихся места перечисления НДФЛ**

Согласно п. 7 ст. 226 НК РФ налоговые агенты обязаны уплачивать НДФЛ по месту своего учета в налоговом органе. В эту же инспекцию представляются сведения о доходах физических лиц по форме 2-НДФЛ (п. 2 ст. 230 НК РФ). Однако на практике у налоговых агентов могут возникнуть затруднения с определением места, по которому необходимо уплачивать налог и подавать сведения о доходах.

Так, плательщики ЕНВД могут быть зарегистрированы в качестве налогоплательщиков по месту своего нахождения (организации) или месту своего жительства (предприниматели) и одновременно поставлены на учет в другой инспекции по месту осуществления ими предпринимательской деятельности, облагаемой ЕНВД. В какой налоговый орган в таком случае нужно уплачивать НДФЛ с доходов работников, занятых в облагаемой единым налогом деятельности, - по месту учета в качестве плательщика ЕНВД или же по основному месту учета? В Письме от 10.03.2010 N 03-04-08/3-50 Минфин России разъясняет, что в данной ситуации налог необходимо перечислять в бюджет по месту учета налогоплательщика как плательщика ЕНВД.

Еще один вопрос касается ситуации, когда в одном муниципальном образовании у организации имеется несколько обособленных подразделений, которые расположены на территориях, подведомственных разным налоговым инспекциям. В таком случае согласно п. 4 ст. 83 НК РФ организация ставится на учет по месту нахождения одного из этих подразделений, выбранного ею самостоятельно. При наличии обособленных подразделений организация уплачивает НДФЛ как по месту своего учета, так и по месту нахождения каждого обособленного подразделения (п. 7 ст. 226 НК РФ). По мнению Минфина России (Письмо от 15.03.2010 N 03-04-06/3-33), в указанном случае НДФЛ, который был удержан из доходов сотрудников всех обособленных подразделений, находящихся в одном муниципальном образовании, должен перечисляться

в бюджет по месту учета выбранного организацией обособленного подразделения.

#### **4.5. Письмо Минфина России от 02.03.2010 N 03-02-07/1-87**

#### **О подтверждении сезонного характера работы для получения отсрочки или рассрочки по уплате налогов**

В соответствии с пп. 5 п. 2 ст. 64 НК РФ одним из оснований для предоставления отсрочки или рассрочки по уплате налогов является сезонный характер производства или реализации товаров (работ, услуг). Перечень соответствующих отраслей и видов деятельности утвержден Постановлением Правительства РФ от 06.04.1999 N 382.

Согласно п. 2.5 Порядка организации работы по предоставлению отсрочки, рассрочки, инвестиционного налогового кредита по уплате налогов и сборов (утв. Приказом ФНС России от 21.11.2006 N САЭ-3-19/798@) для получения отсрочки или рассрочки по данному основанию необходимо представить выданный уполномоченным органом документ, подтверждающий, что организация ведет деятельность, которая указана в Постановлении Правительства РФ от 06.04.1999 N 382. Однако, по мнению Минфина России, ни п. 5 ст. 64 НК РФ, ни п. 2.5 данного Порядка не содержат конкретного перечня документов, которые могут свидетельствовать о сезонном характере работ. Финансовое ведомство считает, что организации необязательно обращаться в какой-либо государственный орган для получения подтверждения. Обосновать сезонный характер работ можно и самостоятельно теми документами, которые подтверждают осуществление соответствующей деятельности.

### **СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА:**

#### **5.1. Постановление ФАС Северо-Западного округа от 29.01.2010 N А21-5524/2009**

#### **При приостановлении операций по счетам налогоплательщика пени не начисляются, если последний докажет невозможность уплаты налога из-за применения данных обеспечительных мер**

Инспекция направила организации требование об уплате налога и соответствующих пеней. Компания его не исполнила. Тогда налоговый орган принял решение о взыскании недоимки за счет денежных средств на счетах организации. Налогоплательщик посчитал свои права нарушенными и обратился в суд с заявлением, в котором просил признать недействительным требование об уплате пеней, начисленных за период приостановления операций по его счетам в банке. Организация обосновала свои



требования п. 3 ст. 75 НК РФ. В данной норме указано, что пени не начисляются на недоимку, которую налогоплательщик не мог погасить из-за приостановления операций по его счетам.

Однако суд признал действия инспекции правомерными. В соответствии с п. 1 ст. 76 НК РФ приостановление операций по счетам не распространяется на погашение недоимки по налогам, а также на выплаты, которые предшествуют перечислению обязательных платежей. Согласно ст. 855 ГК РФ к ним относятся списание денежных средств по исполнительным документам в счет возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью, по требованиям о взыскании алиментов, в счет выплаты выходных пособий и оплаты труда, а также перечисление зарплат, пенсионных и страховых взносов. При этом для применения п. 3 ст. 75 НК РФ необходимо доказать прямую связь между приостановлением операций по счетам и невозможностью погашения недоимки. Следовательно, организация не может уплатить налог только в том случае, если денежные средства со спорного счета были направлены на перечисление платежей, предшествующих уплате налогов. Кроме того, суд установил, что компания не направляла в банк платежные поручения на погашение недоимки в период действия обеспечительных мер. Доказательств того, что спорные суммы не перечислены из-за приостановления операций по счетам налогоплательщика, последний также не представил.

Аналогичные выводы содержатся, например, в Постановлениях ФАС Восточно-Сибирского округа от 21.01.2009 N A19-5914/08-45-Ф02-7042/08, A19-5914/08-45-Ф02-7050/08, ФАС Северо-Западного округа от 27.11.2008 N A42-1912/2008 (Определением ВАС РФ от 11.02.2009 N ВАС-1420/09 отказано в передаче данного дела в Президиум ВАС РФ).

Есть также судебные решения, в которых начисление пеней в подобной ситуации признано неправомерным (см., например, Постановления ФАС Дальневосточного округа от 14.05.2009 N Ф03-1960/2009, ФАС Поволжского округа от 18.11.2009 N A55-4678/2009).

## **5.2. Постановление Федерального арбитражного суда Северо-Западного округа от 10 декабря 2009 г. N А21-3906/2009**

### **Несообщение банком налоговому органу о невозможности исполнения поручения налогоплательщика на перечисление налога в бюджет не может являться основанием для признания обязанности налогоплательщика по уплате этого налога неисполненной**

По мнению налогового органа, обязанность налогоплательщика по уплате налога не считается исполненной, так как несмотря на списание банком с его расчетного счета сумм в уплату налога, фактически денежные средства в бюджет не поступили.

Суд с позицией налогового органа не согласился.

Установлено, что во исполнение обязанности по уплате налогов налогоплательщик предъявил в обслуживающий банк платежное поручение на перечисление в бюджетную систему РФ денежных средств в счет уплаты налога. На день предъявления поручения на счете налогоплательщика имелись денежные средства в размере, достаточном для уплаты налога. Банк списал денежные средства со счета налогоплательщика, однако в бюджет их не перечислил по причине отсутствия средств на своем корреспондентском счете. Лицензия на осуществление банковских операций у банка была отозвана несколькими днями позже.

Суд указал, что перечень случаев, когда обязанность по уплате налога не признается исполненной, приведен в п. 4 ст. 45 НК РФ. Отсутствие денежных средств на корреспондентском счете банка к таким случаям не отнесено.

Поскольку налоговый орган не представил доказательств недобросовестности налогоплательщика и его осведомленности о финансовых проблемах банка, суд признал обязанность по уплате налога исполненной.

## **ВОПРОС-ОТВЕТ:**

### **Вопрос:**

Подскажите, производится ли доплата бухгалтеру за работу на компьютере? И если да, то в каком размере?

### **Ответ:**

Работа на компьютере относится к категории работ, связанных с опасными и вредными условиями труда. Об этом говорится в пункте 4.2.3 Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 N 83.



Чтобы оценить условия труда на рабочих местах, необходимо провести их аттестацию (ч. 12 ст. 209 ТК РФ). Как это сделать, говорится в приказе Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 N 569. Подробнее о том, как провести аттестацию и документально оформить ее результаты, мы расскажем в ближайших номерах.

За вредные условия работы в статьях 146 и 147 Трудового кодекса предусмотрена повышенная оплата труда. Минимальная величина повышения оплаты труда за работу во вредных условиях определена в размере 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Об этом говорится в постановлении Правительства РФ от 20.11.2008 N 870.

В то же время в части 3 статьи 147 Трудового кодекса сказано, что конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным или трудовым договором.

## **ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ХОРОШУЮ НОВОСТЬ ОТ СОБИНБАНКА:**

### **СОБИНБАНК снижает ставки по кредитам для МСБ**

Собинбанк сообщает о понижении ставок по кредитам для клиентов – предприятий малого и среднего бизнеса (МСБ). В среднем ставки по всем видам кредитов уменьшились на 2%. Также увеличена максимальная сумма кредита – с 20 млн до 25 млн рублей.

В настоящее время в Банке действуют программы «Оборотный кредит», «Оборудование в кредит», «Кредит под залог автотранспорта», «Кредит под залог недвижимости» и «Овердрафт», которые дают возможность предприятиям МСБ привлечь средства в размере от 500 тыс до 25 млн рублей. Их отличают удобные схемы погашения, гибкий подход к залоговому обеспечению и его оценке, а также оперативность – Банк принимает решение о выдаче кредита всего за 3 дня. Размер ставок по кредитам в рублях теперь составляет от 19%, по кредитам в долларах США и евро – от 12%.

«Улучшая условия по программам кредитования малого и среднего бизнеса, Собинбанк старается оказать поддержку своим клиентам и сделать заемные средства более доступными, - говорит вице-президент Собинбанка Павел Ильин. – Понижение ставок расширит возможности предприятий в привлечении кредитов, стимулируя, таким образом, развитие бизнеса».

**Подробнее с условиями программ кредитования МСБ можно ознакомиться в ПРИЛОЖЕНИИ №1 к настоящей аннотации, а также на сайте [www.sobinbank.ru](http://www.sobinbank.ru)**