



## **НОВОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:**

### **1.1. Постановление Правительства РФ от 10 мая 2010 г. № 316**

#### **О внесении изменений в постановление Совета Министров - Правительства РФ от 23 октября 1993 г. № 1090**

Уточнено понятие обгона. Это опережение одного или нескольких транспортных средств, связанное с выездом на полосу (сторону проезжей части), предназначенную для встречного движения, и с последующим возвращением на ранее занимаемую полосу (сторону проезжей части).

Определено, что такое дневные ходовые огни, ограниченная видимость, опережение и препятствие.

Инструктор по вождению теперь обязан пристегиваться ремнем безопасности, когда транспортным средством управляет обучаемый. Это также касается водителей и пассажиров автомобилей оперативных служб в населенных пунктах.

Водитель, причастный к ДТП, обязан принять меры для оказания первой помощи пострадавшим (ранее использовалась формулировка "возможные меры для оказания доврачебной медицинской помощи").

На дорогах с двусторонним движением, имеющих четыре полосы или более, запрещается выезжать для обгона или объезда на полосу встречного движения. На таких дорогах поворачивать налево или разворачиваться можно на перекрестках и в других местах, где это не запрещено ПДД, знаками и (или) разметкой.

Запрещено занимать крайнюю левую полосу для обгона на любых дорогах, имеющих для движения в данном направлении три полосы и более.

Урегулирована ситуация, когда перед перекрестком с круговым движением установлены знаки "Круговое движение" в сочетании с "Уступите дорогу" или "Движение без остановки запрещено". В этом случае водитель ТС, находящегося на перекрестке, пользуется преимуществом перед выезжающими на такой перекресток другими ТС.

В условиях недостаточной видимости противотуманные фары могут использоваться только вместе с ближним или дальним светом фар (ранее - также отдельно).

В светлое время суток фары ближнего света или дневные ходовые огни должны быть включены на всех движущихся ТС.

Для предупреждения об обгоне вместо звукового сигнала или совместно с ним может использоваться только кратковременное переключение фар с ближнего на дальний свет.

Разрешено обгонять тихоходные ТС, гужевые повозки, мопеды и двухколесные мотоциклы без коляски, даже если стоит знак "Обгон запрещен".

### **1.2. Федеральный закон от 08.05.2010 N 83- ФЗ**

#### **О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений**

Рассмотрение и принятие Государственной думой РФ Федерального закона от 08.05.2010 N 83-ФЗ вызвало широкий резонанс в средствах массовой информации, поскольку изменения затрагивают образовательную, медицинскую, научную, культурную и иные сферы. Как было заявлено в законопроекте, совершенствование правового положения бюджетных учреждений направлено на повышение эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг при сохранении (либо снижении темпов роста) расходов бюджетов на их предоставление путем создания условий и стимулов для сокращения внутренних издержек учреждений и привлечения ими внебюджетных источников финансового обеспечения. Однако положения нового Закона подверглись жесткой критике со стороны экспертов и депутатов. Федеральный закон от 08.05.2010 N 83-ФЗ вносит изменения примерно в 40 законодательных актов, в том числе и в Налоговый кодекс РФ. Рассмотрим коротко суть поправок.

Все государственные и муниципальные учреждения будут делиться на три типа: автономные, бюджетные и казенные (абз. 2 п. 2 ст. 120 ГК РФ).

Статус казенного учреждения практически аналогичен статусу бюджетного учреждения, определенному действующим законодательством. Так, за казенным учреждением закреплено имущество на праве оперативного управления, распоряжаться которым учреждение вправе только с согласия собственника имущества. Учреждение отвечает по своим обязательствам только находящимися в его распоряжении денежными средствами, а при их недостаточности субсидиарную ответственность по обязательствам несет его собственник (п. 7 ст. 161 Бюджетного кодекса РФ). Все доходы казенного учреждения, полученные от деятельности, должны перечисляться в соответствующий бюджет (п. 4 ст. 298 ГК РФ). Согласно ст. 31 Федерального закона от 08.05.2010 N 83-ФЗ перечень казенных учреждений будет ограничен. Данный статус будет присвоен различным военным органам, следственным изоляторам, исправительным учреждениям, психиатрическим больницам, учреждениям некоторых федеральных ведомств и др.



Правовое положение бюджетного учреждения изменится следующим образом. Учреждение будет владеть имуществом на праве оперативного управления и вправе будет распоряжаться им, за исключением особо ценного движимого и недвижимого имущества. Полученными от ведения деятельности доходами, а также приобретенным за счет этих средств имуществом бюджетное учреждение сможет распоряжаться самостоятельно (п. 3 ст. 298 ГК РФ), но заключать крупные сделки можно будет только с согласия учредителя (ст. 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях"). По своим обязательствам бюджетное учреждение будет отвечать всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, кроме особо ценного. При этом собственник не несет субсидиарную ответственность по обязательствам бюджетного учреждения (соответствующее дополнение будет сделано в п. 2 ст. 120 ГК РФ). Бюджетные учреждения не вправе будут отказаться от выполнения государственного (муниципального) задания, финансирование которого будет осуществляться в виде субсидий из соответствующего бюджета (новая ст. 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях").

Теперь остановимся на изменениях, внесенных в Налоговый кодекс РФ.

Если арендодателем будет казенное учреждение, то арендатор будет признаваться налоговым агентом по НДС (соответствующее дополнение внесено в п. 3 ст. 161 НК РФ). В этом случае при перечислении арендной платы арендатор должен будет удержать и уплатить в бюджет соответствующую сумму налога, которую впоследствии сможет принять к вычету (п. 3 ст. 171 НК РФ).

На основании пп. 14 п. 1 ст. 251 НК РФ в доходы бюджетных и автономных учреждений не будут включаться предоставленные им субсидии, а казенные учреждения не будут учитывать для целей налога на прибыль выделенные им бюджетные ассигнования. Кроме того, согласно новому пп. 33.1 п. 1 ст. 251 НК РФ казенные учреждения не будут признавать доходами средства, полученные от оказания государственных или муниципальных услуг (выполнения работ). А в соответствии с новым п. 48.11 ст. 270 НК РФ затраты казенных учреждений, осуществленные в связи с исполнением государственных (муниципальных) функций, не будут включаться в расходы. С 2011 г. автономные учреждения, так же как и бюджетные, будут вправе уплачивать только квартальные авансовые платежи по налогу на прибыль (п. 3 ст. 286 НК РФ). Статья 321.1, регулирующая в настоящее время особенности ведения налогового учета бюджетными учреждениями, утратит силу.

Казенные, бюджетные и автономные учреждения не вправе будут переходить на уплату

ЕСХН (пп. 4 п. 6 ст. 346.2 НК РФ) и применять УСН (пп. 17 п. 3 ст. 346.12 НК РФ). Следует отметить, что сейчас в отношении автономных учреждений ограничения на применение указанных спецрежимов не установлено.

Федеральный закон от 08.05.2010 N 83-ФЗ вступит в силу с 1 января 2011 г. за исключением отдельных положений. С 1 января 2011 г. до 1 июля 2012 г. предусмотрен переходный период. В течение 2011 г. в уставы бюджетных и казенных учреждений должны быть внесены необходимые изменения.

### **1.3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.02.2010 N 112н**

#### **Об утверждении разъяснения о применении отдельных норм Федерального закона от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ**

Минздравсоцразвития РФ рассмотрело вопрос обложения страховыми взносами выплат и иных вознаграждений в пользу физлиц по договорам авторского заказа, договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

Согласно п. 15 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ не начисляются страховые взносы на выплаты в пользу иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих на территории РФ, если вознаграждения выплачиваются по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам, в том числе по договорам авторского заказа. Иные договоры в указанной норме не перечислены. Однако Минздравсоцразвития РФ отметило, что договоры об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательские лицензионные договоры и лицензионные договоры о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства являются гражданско-правовыми договорами, поэтому вознаграждения по ним также освобождены от обложения страховыми взносами.

Кроме того, с выплат в пользу физлиц по гражданско-правовым договорам, а также авторским договорам не нужно уплачивать страховые взносы по нетрудоспособности и в связи с материнством в бюджет ФСС РФ (п. 2 ч. 3 ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ). Это касается в том числе и вознаграждений, выплачиваемых по авторским договорам, заключенным с иностранными гражданами и лицами без гражданства, постоянно или временно проживающими на территории РФ.

Следовательно, с вознаграждений по авторским договорам (в том числе заключенным с проживающими в РФ иностранцами) страхователи должны уплачивать взносы на пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование. При этом Минздравсоцразвития РФ обратило внимание на то, что



страховыми взносами в ПФР, ФФОМС и ТФОМС облагаются выплаты только по договорам, стороной которых является автор. Если же право автора на результат творческого труда передано другому лицу либо перешло к другому лицу в порядке правопреемства или на иных установленных законом основаниях (ст. 1241 ГК РФ), то на выплаты в пользу лиц, не являющихся авторами, страховые взносы не начисляются.

## **2. НОВОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:**

**Нет данных**

## **СОВЕТЫ ПО НАЛОГОВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ:**

### **3.1. Новые правила для социального вычета**

Начиная с 2010 года каждый сотрудник может обратиться к своему работодателю за получением социального вычета по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и добровольного пенсионного страхования. Какие условия при его предоставлении должна соблюдать строительная компания? Существуют ли ограничения?

Учитываем поправки

Напомним, законодательством предусмотрены следующие виды социальных налоговых вычетов: на благотворительность; на обучение; на лечение; на затраты по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ. И по всем этим видам вычет предоставляется только налоговой инспекцией по окончании года. Для этого работник должен подать декларацию о доходах (п. 2 ст. 219 Налогового кодекса РФ). Исключение сделано лишь для вычета, предусмотренного подпунктом 4 пункта 1 статьи 219 Налогового кодекса РФ (на затраты по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и добровольного пенсионного страхования), который может быть предоставлен налогоплательщику до окончания налогового периода при его обращении к работодателю. Расскажем о нем подробнее.

**ВЫЧЕТ - ЭТО ЛЬГОТА ПО НДФЛ**

Предоставление вычета - это уменьшение налогооблагаемой базы на сумму такого вычета, то есть произведенных налогоплательщиком

«социальных» расходов в установленных пределах (п. 3 ст. 210 Налогового кодекса РФ). НДФЛ при этом взимается с разницы между суммой доходов физлица, подлежащих налогообложению, и суммой предоставленного вычета.

Принимаем во внимание особенности

Налогоплательщик - физическое лицо вправе воспользоваться социальным налоговым вычетом в сумме уплаченных им в налоговом периоде взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и добровольного пенсионного страхования (если гражданин решил финансировать свою будущую пенсию сам). Данные договоры могут быть заключены как в пользу самого человека, так и в пользу его супруга или супруги (в том числе вдовы или вдовца); его родителей (в том числе усыновителей); его детей-инвалидов (в том числе усыновленных, находящихся под опекой либо попечительством).

Вычет предоставляется в размере фактически произведенных расходов налогоплательщика - в сумме уплаченных взносов.

**ПРИМЕР 1**

Монтажник Тарасов И.П. в первом полугодии 2010 года по заключенному с негосударственным пенсионным фондом договору пенсионного обеспечения уплатил (через работодателя) пенсионные взносы в сумме 36 000 руб. (срок действия договора истек 30 июня 2010 года). Значит, работник вправе обратиться к работодателю, не дожидаясь окончания года (скажем, в июле 2010 года), за предоставлением ему социального вычета в сумме 36 000 руб.

**ОГРАНИЧЕНИЯ ВЫЧЕТА**

Величина вычета не может быть более 120 000 руб., причем в совокупности по всем категориям социального вычета в налоговом периоде (за исключением расходов на обучение детей работника и расходов на дорогостоящее лечение, указанных в подп. 2 и 3 п. 1 ст. 219 Налогового кодекса РФ).

Если в течение года у человека имелись разные «социальные» расходы, то выбрать, какие из них и в каких суммах учитываются в пределах максимальной величины социального вычета, работник вправе самостоятельно. Отметим, что это правило действует только в случае обращения в налоговый орган.

При обращении к работодателю права выбора у работника нет: вычет ему может быть предоставлен только по конкретным затратам (взносам в негосударственные пенсионные фонды и страховым организациям на добровольное пенсионное страхование) и только в пределах установленной суммы - 120 000 руб.

Скорее всего такой суммы по указанным договорам у работника за год не наберется. Поэтому право вычета (в случае если у работника в текущем году имеются и другие виды «социальных» расходов) человек использовать по месту работы полностью не сможет. Как ему поступить?

**ВОЗМОЖЕН ВЫБОР**

Варианта два: либо по окончании года за остатком вычета обратиться в инспекцию по месту жительства,



либо не обращаться к работодателю вовсе, а получить вычет в полном размере в налоговом органе по окончании года.

Таким образом, с 1 января 2010 года социальный налоговый вычет в сумме уплаченных налогоплательщиком в налоговом периоде взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и добровольного пенсионного страхования может быть предоставлен ему двумя способами:

- при подаче декларации о доходах в инспекцию по месту жительства физлица по окончании налогового периода;
- при обращении к работодателю, являющемуся налоговым агентом работника. В этом случае вычет может быть предоставлен до окончания налогового периода.

Данный порядок распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года (то есть и на расходы, произведенные в 2009 году). Значит, работники, являющиеся участниками (вкладчиками) по договорам негосударственного пенсионного обеспечения или добровольного пенсионного страхования, в 2010 году могут получить социальный вычет по таким расходам за 2009 год (у своего работодателя либо в инспекции).

Соблюдаем необходимые условия

При обращении к работодателю за социальным вычетом необходимо соблюдение двух условий:

- расходы работника документально подтверждены;
- взносы по договору негосударственного пенсионного обеспечения и (или) добровольному пенсионному страхованию удержаны из выплат, произведенных работодателем в пользу работника, и перечислены в соответствующие фонды (организации) работодателем. То есть взносы работодатель только перечисляет (является посредником), а фактически расходы несет работник.

#### ПРИМЕР 2

Оклад Тарасова И.П. - 45 000 руб. (для упрощения примера предположим, что стандартных вычетов нет). За май 2010 года ему причитается к выплате зарплата в сумме 39 150 руб. (45 000 - 45 000 x 13%). По заявлению Тарасова работодатель ежемесячно удерживает из его зарплаты и перечисляет взносы в негосударственный пенсионный фонд в размере 3000 руб. Значит, за май 2010 года Тарасов получит на руки 36 150 руб. (39 150 - 3000).

Сам социальный вычет в этом примере не рассматривается.

Со вторым условием все понятно, а вот какими документами должны подтверждаться расходы налогоплательщика при его обращении к работодателю за вычетом, Налоговый кодекс РФ умалчивает. За разъяснениями обратимся к письму ФНС России от 5 мая 2008 г. № ШС-6-3/331@, в котором содержится перечень документов, необходимых для получения указанного вычета в

налоговом органе. Такими документами являются:  
- договор негосударственного пенсионного обеспечения, в соответствии с которым вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в свою пользу или в пользу другого участника;

- платежные документы, подтверждающие уплату пенсионных взносов налогоплательщиком-вкладчиком;
- документы, подтверждающие степень родства с физическими лицами, в пользу которых налогоплательщик уплачивал пенсионные взносы (если договор заключен в пользу супруга, родителей или детей-инвалидов);
- копия лицензии негосударственного пенсионного фонда, заверенная подписью руководителя и печатью этого фонда.

Очевидно, что в случае, когда пенсионные взносы ежемесячно удерживаются из зарплаты работника и перечисляются в негосударственный пенсионный фонд или страховую организацию работодателем, подтверждающие платежные документы у работодателя уже имеются. Значит (по аналогии), во избежание претензий со стороны налоговых органов от работника надо потребовать все остальные документы (кроме платежных).

Применяем на практике

Процедура предоставления работнику социального вычета не конкретизирована. Поэтому у бухгалтера могут возникнуть вопросы. Рассмотрим возможные ситуации.

#### КОГДА ПРЕДОСТАВИТЬ ВЫЧЕТ

Должна ли организация произвести вычет по обращению работника одновременно или можно это делать ежемесячно (либо с другой периодичностью по мере уплаты взносов, если договором предусмотрены другие сроки)? По мнению автора, постепенное предоставление вычета в течение года не противоречит законодательству, ведь запрета нет. А поскольку указанные договоры, как правило, носят достаточно долгосрочный характер (не менее года), то именно такой способ для человека предпочтительнее. Поэтому можно считать, что здесь у работника есть право выбора и этот момент будет отражен в заявлении.

#### ПРИМЕР 3

Воспользуемся условиями примера 2. Но предположим, что социальный вычет организация предоставляет работнику по его заявлению ежемесячно в сумме уплаченных взносов (3000 руб.). Тогда налогооблагаемая база за май 2010 года (месяц взят произвольно) у Тарасова составит 42 000 руб. (45 000 - 3000). НДФЛ будет удержан в сумме 5460 руб. (42 000 x 13%). Соответственно, на руки за этот месяц Тарасов получит 36 540 руб. (45 000 - 3000 - 5460).

#### ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК СМЕНИЛ РАБОТУ

Вправе ли организация предоставить принятому не с начала года работнику социальный вычет? Опять же, так как запрета в Налоговом кодексе РФ нет, можно предположить, что работник имеет право воспользоваться вычетом, обратившись к любому работодателю (в том числе и к разным в течение года). Контролировать соблюдение установленного предела социального вычета другими организациями бухгалтер



не обязан (кодексом это не предусмотрено). Но лучше подстраховаться. То есть попросить работника сделать дополнительную запись в заявлении (например «С правилами получения социального вычета ознакомлен. В 2010 году по прежнему месту работы социальный вычет не получал.»); представить справку по форме 2-НДФЛ (если вычет предоставлялся, он будет указан в разделе 3 справки в соответствующих месяцах под кодом 319). Обратите внимание: «319» - это новый код, внесенный в справочник «Коды расходов» приказом ФНС России от 22 декабря 2009 г. № ММ-7-3/708@.

*Информация взята с сайта klerk.ru*

## **НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА:**

### **4.1. Письмо Минфина России от 28.04.2010 N 03-07-11/155**

#### **О применении вычета по НДС по счету-фактуре, оформленному в условных единицах**

На практике распространена ситуация, когда договор поставки заключается в условных единицах, а расчеты по приобретаемым товарам (работам, услугам) производятся в рублях по согласованному курсу. В данном случае поставщик составляет счет-фактуру также в условных единицах. На основании ст. ст. 171 и 172 НК РФ предъявленный НДС покупатель вправе принять к вычету на основании счетов-фактур после постановки товаров (работ, услуг) на учет. Финансовое ведомство подтвердило, что применить вычет можно, даже если счет-фактура оформлен в условных денежных единицах. Аналогичное мнение содержится в Письме Минфина России от 24.03.2010 N 03-07-09/14. В рассматриваемом Письме финансовое ведомство также ответило на вопрос: на какую дату рассчитывать сумму вычета НДС, если счет-фактура выставлен в условных единицах? Пересчитать условные единицы в рубли следует по курсу, действующему на дату принятия товаров на учет. Это объясняется тем, что право на вычет НДС возникает у покупателя в том налоговом периоде, в котором приобретенные товары (работы, услуги) приняты к учету на основании первичных учетных документов и при наличии счетов-фактур.

### **4.2. Письмо Минфина России от 29.04.2010 N 03-02-07/2-62**

#### **О принятии решения о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате ЕСН**

С 1 января 2010 г. функция администрирования страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование возлагается на Пенсионный фонд России, а взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - на Фонд социального страхования РФ. Именно эти органы вправе предоставлять плательщикам страховых взносов отсрочку (рассрочку) погашения сумм задолженности по взносам, пеням и штрафам (п. 11 ч. 1 ст. 29 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ). Страховые взносы заменили ЕСН, администратором которого являлась ФНС России. В компетенцию ФНС России входит принятие решений об изменении срока уплаты федеральных налогов (пп. 1 п. 1 ст. 63 НК РФ). До 2010 г. аналогичные решения данное ведомство принимало и в отношении ЕСН (пп. 5 п. 1 ст. 63 НК РФ). Минфин России разъяснил, что, хотя вступили в силу Федеральные законы от 24.07.2009 N 212-ФЗ и N 213-ФЗ и признан утратившим силу пп. 5 п. 1 ст. 63 НК РФ, право по принятию решений о предоставлении отсрочки (рассрочки) в части недоимки по ЕСН по-прежнему принадлежит ФНС России.

## **СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА:**

### **5.1. Постановление Президиума Высшего Арбитражного Суда РФ от 16 марта 2010 г. N 8163/09**

#### **Налоговый орган, определив размер налоговой обязанности общества по результатам первоначальной проверки с учетом скорректированных показателей уточненной декларации, был вправе в последующем назначить проведение повторной проверки уточненных сведений**

НК РФ закрепляет случаи, в которых может проводиться повторная выездная налоговая проверка налогоплательщика.

Одним из них является представление уточненной налоговой декларации, в которой указана сумма налога в размере, меньшем ранее заявленного. При этом повторная проверка проводится налоговым органом, который проводил первоначальную.

Президиум ВАС РФ разъяснил, что указанная норма не исключает проведения повторной проверки уточненной декларации по налогу на прибыль, если в ней увеличена сумма первоначально заявленного убытка.

В рассматриваемом случае такая уточненная



декларация была представлена налогоплательщиком по окончании первоначальной выездной проверки, но до вынесения решения по ее результатам.

Как пояснил Президиум, для налога на прибыль при определении размера обязанности по его уплате правовое значение имеет не только положительный финансовый результат - полученная прибыль, при наличии которой исчисляется налог, но и отрицательный результат. При превышении расходов над доходами сумма убытка принимается в целях налогообложения и переносится на будущее.

Также Президиум дал разъяснение относительно проведения повторной проверки в случае, если на момент принятия решения о ее проведении имелись судебные акты, которыми признано недействительным решение налогового органа, вынесенное по результатам первоначальной проверки.

В указанной ситуации налоговый орган, проверяя уточненные данные, не вправе переоценивать выводы о наличии и размере налоговой обязанности, которые были сделаны судами применительно к эпизодам, оспаривавшимся налогоплательщиком по результатам первоначальной проверки.

Предметом повторной проверки, назначенной из-за представления вышеуказанной уточненной декларации, являются только те сведения уточненной декларации, изменение которых повлекло уменьшение суммы ранее исчисленного налога. При этом в ходе такой проверки не могут быть повторно проверены данные, которые не изменялись налогоплательщиком либо не связаны с указанной корректировкой.

## **ВОПРОС-ОТВЕТ:**

### **Вопрос:**

На основании п.20 Положения ПБУ 6/01 и п.7 ст.259 НК РФ в связи с негативным влиянием погодных условий, значительно сокращающих срок полезного использования (условия Крайнего Севера) разрешено применять к норме амортизации коэф. 2.

Можно ли применять коэф. 2 к сроку полезного использования при вводе основных средств, бывших в эксплуатации? (у предыдущего собственника не применялся).

### **Ответ:**

Согласно Положению по бухгалтерскому учету 6/01 «Учет основных средств» в бухгалтерском учете повышающие коэффициенты применяются только в случае, если амортизация начисляется способом уменьшаемого остатка (П.19 ПБУ 6/01). Иные условия для применения повышающих коэффициентов отсутствуют. В налоговом учете специальный коэффициент, но не выше 2, может применяться к основной норме амортизации в

отношении амортизируемых основных средств, используемых для работы в условиях агрессивной среды и (или) повышенной сменности (ст.259.3 НК РФ).

В Налоговом Кодексе нет ограничений в применении повышающего коэффициента к основным средствам, бывшим в эксплуатации, если они используются нынешним собственником в условиях агрессивной среды. Следовательно, на наш взгляд, в налоговом учете, Вы имеете право применять коэффициент 2 к основным средствам, используемым в негативных погодных условиях, значительно сокращающих срок полезного использования. В бухгалтерском же учете Вы вправе установить срок ожидаемого полезного использования с учетом негативного влияния погодных условий и таким образом сблизить бухгалтерский и налоговый учет.

## **ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ХОРОШУЮ НОВОСТЬ ОТ СОБИНБАНКА:**

### **СОБИНБАНК снижает ставки по кредитам для МСБ**

Собинбанк сообщает о понижении ставок по кредитам для клиентов – предприятий малого и среднего бизнеса (МСБ). В среднем ставки по всем видам кредитов уменьшились на 2%. Также увеличена максимальная сумма кредита – с 20 млн до 25 млн рублей.

В настоящее время в Банке действуют программы «Оборотный кредит», «Оборудование в кредит», «Кредит под залог автотранспорта», «Кредит под залог недвижимости» и «Овердрафт», которые дают возможность предприятиям МСБ привлечь средства в размере от 500 тыс до 25 млн рублей. Их отличают удобные схемы погашения, гибкий подход к залоговому обеспечению и его оценке, а также оперативность – Банк принимает решение о выдаче кредита всего за 3 дня. Размер ставок по кредитам в рублях теперь составляет от 19%, по кредитам в долларах США и евро – от 12%.

«Улучшая условия по программам кредитования малого и среднего бизнеса, Собинбанк старается оказать поддержку своим клиентам и сделать заемные средства более доступными, - говорит вице-президент Собинбанка Павел Ильин. – Понижение ставок расширит возможности предприятий в привлечении кредитов, стимулируя, таким образом, развитие бизнеса».

**Подробнее с условиями программ кредитования МСБ можно ознакомиться в ПРИЛОЖЕНИИ №1 к настоящей аннотации, а также на сайте [www.sobinbank.ru](http://www.sobinbank.ru)**