



НОВОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:

1.1. Распоряжение Правления ПФР от 5 мая 2010 г. N 120р

Об организации работы территориальных органов Пенсионного фонда РФ по привлечению к ответственности плательщиков страховых взносов за нарушение законодательства РФ о страховых взносах

ПФР утвердил методические рекомендации по привлечению плательщиков к ответственности за нарушение законодательства о страховых взносах.

Обязанность доказать виновность плательщика возлагается на ПФР.

Факты, свидетельствующие о нарушениях плательщиками законодательства, могут быть выявлены при проведении камеральной или выездной проверки или иных документов.

Документы, составленные при привлечении к ответственности плательщиков, регистрируются в журналах в электронном или в бумажном виде.

Определены действия территориальных органов ПФР при выявлении различных нарушений.

В частности, при нарушении срока представления расчетов по начисленным и уплаченным взносам должностное лицо в 3-месячный срок со дня его представления проводит камеральную проверку.

Если расчеты не направлялись, то к ответственности привлекают по результатам выездной проверки. При этом его непредставление за каждый отчетный период - отдельное правонарушение.

При просрочке представления расчета до 180 календарных дней налагается штраф в размере 5% от суммы взносов, подлежащей уплате, за каждый месяц, но не более 30% и не менее 100 руб.

Если более 180 календарных дней - 30% от суммы взносов и 10% от нее за каждый месяц, но не менее 1 000 руб. При сумме взносов 0 размер штрафа составит 100 руб.

Если на момент привлечения к ответственности у плательщика есть переплата или он уплатил взносы, то размер штрафа не уменьшается.

Штраф перечисляется в бюджет ПФР по нормативу 100%.

1.2. Приказ Министерства экономического развития РФ от 24 мая 2010 г. № 199

О внесении изменений в приказ Минэкономразвития России от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

Изменениями в Закон о защите прав организаций и ИП при осуществлении госконтроля (надзора) установлено, что внеплановые выездные проверки всех лиц нужно согласовывать с прокуратурой. Ранее речь шла о мероприятиях, проводимых в отношении субъектов малого и среднего бизнеса.

На основании этого в новой редакции изложены типовые формы распоряжения (приказа) о проверке юрлица (ИП), ее акта, заявления о согласовании внеплановой выездной проверки.

Внеплановые выездные проверки проводятся по определенным основаниям. Поводом может послужить информация о причинении вреда жизни и здоровью граждан, животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия, безопасности государства, о ЧС природного и техногенного характера.

1.3. Постановление Правления ПФР от 23.06.2010 N 152п

О внесении изменений в Постановление Правления Пенсионного фонда РФ от 31 июля 2006 г. N 192п

Когда сотрудник выходит на пенсию, работодателю необходимо представить в территориальный орган ПФР комплект документов, содержащий в том числе сведения о страховом стаже и начисленных пенсионных взносах. Соответствующая обязанность установлена п. 36 Инструкции о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 N 987н). Данные сведения представляются по формам, утвержденным Постановлением Правления ПФР от 31.07.2006 N 192п. В указанный нормативно-правовой акт внесены изменения: он дополнен новой формой СПВ-1 и правилами ее заполнения.

Страхователь должен представить новую форму СПВ-1 наряду с другими документами в территориальный орган ПФР в течение 10 дней с момента обращения к нему выходящего на пенсию работника с соответствующим заявлением (п. 36 Инструкции о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета (утв. Приказом



Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 N 987н)). Данная форма содержит реквизиты работодателя, сведения о работнике, о начисленных и уплаченных пенсионных взносах, а также информацию о страховом стаже работника. При этом соответствующая информация указывается за временной отрезок с начала отчетного периода, в котором работник выходит на пенсию, до дня установления пенсии. Форма подписывается руководителем и заверяется печатью организации. Предприниматели, уплачивающие взносы за себя и достигшие пенсионного возраста, могут подать данный документ в территориальный орган ПФР сразу с заявлением о назначении трудовой пенсии.

Следует отметить, что Постановление Правления ПФР от 23.06.2010 N 152п вступит в силу с 27 июля 2010 г. Это означает, что форму СПВ-1 необходимо будет представлять после этой даты.

1.4. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.06.2010 N 428н

Об утверждении разъяснения об обязательном страховом обеспечении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством руководителей организаций, являющихся их единственными учредителями (участниками), членами организации и собственниками ее имущества

Согласно пп. 1 п. 1 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ лица, работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Эти лица имеют право на страховое обеспечение (п. 4 вышеуказанной статьи).

В соответствии со ст. 16 ТК РФ к трудовым отношениям, возникающим на основании трудового договора, относятся избрание, назначение или утверждение на должность.

При этом признаками трудовых отношений являются личное выполнение работником за плату трудовой функции, подчинение его правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ).

По мнению Минздравсоцразвития России, руководитель, который является единственным учредителем (участником), членом организации, собственником ее имущества и состоит с ней в

трудовых отношениях, подлежит обязательному социальному страхованию и имеет право на получение страхового обеспечения. К аналогичному выводу ранее пришел ФСС России в Письме от 21.12.2009 N 02-09/07-2598Пю.

2. НОВОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:

Нет данных

СОВЕТЫ ПО НАЛОГОВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ:

3.1. Минфин разрешил учитывать отпускные сразу за несколько лет

Компании могут спокойно учитывать в расходах выплаты отпускных по сотрудникам, которые по каким-либо причинам несколько лет не отдыхали. Об этом Минфин России сообщил в письме от 13 мая 2010 г. № 03-03-06/4/55. Отпускные можно учитывать в расходах на оплату труда в обычном порядке.

Многие компании и до выхода этого письма учитывали в расходах отпускные, которые выплачены сотруднику, более двух лет не отдыхавшему в отпуске. Компании руководствовались положениями пункта 7 статьи 255 НК РФ. Эта норма говорит, что учесть в составе расходов можно оплату труда, сохраняемую на время отпуска. И запрета на то, чтобы учесть выплаты за несколько неотгулянных сотрудником отпусков, нет.

Тем не менее инспекторы часто не признавали такие расходы, ссылаясь на то, что по статье 124 ТК РФ не предоставлять сотруднику отпуск более двух лет незаконно.

Теперь при претензиях инспекторов компании могут ссылаться на это письмо Минфина России. Сотрудник компании имеет право на ежегодный отпуск вне зависимости от того, был перенос отпуска его желанием или ошибкой работодателя. И компания обязана ему эти отпуска предоставить. Значит, как говорит Минфин в письме № 03-03-06/4/55, в расходах по налогу на прибыль отпускные за несколько лет включать можно. Но лучше предусмотреть отпуск, предоставляемый за несколько лет, в графике отпусков за текущий год.

Учитывать в составе расходов начисленные работнику отпускные нужно в месяце, на которые фактически приходятся дни отдыха. Об этом говорит Минфин России в письме от 12 мая 2010 г. № 03-03-06/1/323. Отпускные признаются в том периоде, к которому относятся независимо от времени фактической выплаты.



Кстати, компании могут учитывать в расходах не только отпускные за поздно предоставленный отпуск, то и компенсацию за него при увольнении. Обоснование аналогично: раз компания по части 1 статьи 127 ТК РФ такие выплаты произвести обязана, то и включать в расходы на оплату труда их можно. При выплате компенсаций за отпуск компаниям надо помнить, что предоставлять такие выплаты можно не всегда (на что обратить внимание при замене ежегодного оплачиваемого отпуска компенсацией, читайте в статье «Как безопасно заменить ежегодный отпуск денежной компенсацией»).

Компания может уменьшать налог на прибыль на средний заработок, сохраненный за период отпусков за несколько лет. Об этом прямо говорит Минфин России в письме от 13 мая 2010 г. № 03-03-06/4/55. Отпускные, выплаченные даже за период более двух лет, входят в состав расходов на оплату труда по пункту 7 статьи 255 Налогового кодекса. Не имеет значения, задерживалось предоставление ежегодного отпуска по желанию сотрудника или по ошибке компании-работодателя. Учитывать в составе расходов начисленные работнику отпускные нужно в месяце, на который фактически приходятся дни отдыха.

Информация взята с сайта klerk.ru

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА:

4.1. Письмо Минфина России от 01.07.2010 N 03-04-05/8-369

О включении в доходы НДС, предъявленный покупателям

В соответствии с п. 1 ст. 210 НК РФ и п. 14 Порядка учета доходов и расходов (утв. Приказом Минфина России N 86н, МНС России N БГ-3-04/430 от 13.08.2002) предприниматели включают в облагаемые НДС доходы все поступления от реализации товаров, работ и услуг. Нередко, руководствуясь данными нормами, налоговые инспекции доначисляли предпринимателям НДС на сумму НДС, предъявленного покупателям в стоимости проданных товаров. Такие действия проверяющих органов вызвали многочисленные споры: ведь полученный косвенный налог предприниматели обязаны перечислить в бюджет. Судебная практика в этой ситуации на стороне налогоплательщиков: предъявленный покупателям НДС предпринимателям не нужно включать в доходы (см. Постановление Президиума ВАС России от 18.11.2008 N 7185/08). Теперь данную точку зрения подтвердил Минфин России.

4.2. Письмо Минфина России от 29.06.2010 N 03-05-04-03/79

О размере госпошлины за выданную менее чем на год лицензию на розничную продажу алкоголя

Согласно п. 17 ст. 19 Федерального закона от 22.11.1995 N 171-ФЗ лицензия на производство и оборот алкогольной продукции выдается на срок, указанный организацией, но не более чем на пять лет. При этом за выдачу такой лицензии уплачивается госпошлина в размерах и порядке, установленных законодательством о налогах и сборах (п. 18 ст. 19 вышеназванного Закона). В пп. 94 п. 1 ст. 333.33 НК РФ указано, что размер госпошлины составляет 40 000 руб. за каждый год срока действия лицензии. Минфин России считает, что если лицензия на розничную продажу алкогольной продукции действует менее года, то размер госпошлины за ее выдачу должен определяться пропорционально сроку действия этой лицензии. Аналогичное мнение финансовое ведомство высказало в Письме от 01.04.2010 N 03-05-04-03/27.

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА:

5.1. Постановление Президиума ВАС России от 08.06.2010 N 1798/10

Оплата дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами, не облагается НДС

Организация оплатила работнику дополнительные выходные дни, предоставляемые для ухода за ребенком-инвалидом в соответствии со ст. 262 ТК РФ. При этом НДС с данных сумм компания не удержала. По итогам выездной проверки налоговый орган пришел к выводу, что сумма оплаты таких выходных облагается НДС, поскольку не относится к государственному пособиям, перечисленным в Федеральном законе от 19.05.1995 N 81-ФЗ, а значит, не подпадает ни под какой из пунктов ст. 217 НК РФ, в которой содержится исчерпывающий перечень не облагаемых данным налогом выплат. В результате налоговый орган насчитал компании пени и оштрафовал ее. Организация не согласилась с таким решением инспекции и обратилась в суд за защитой своих прав. Президиум ВАС России разрешил спор, указав следующее.

Оплата дополнительных выходных дней, предоставленных для ухода за детьми-инвалидами, является государственной поддержкой граждан, так как направлена на компенсацию потери заработка. Данная выплата по своей природе не является вознаграждением, материальной выгодой. В соответствии с п. 8 Постановления Правительства РФ от 12.02.1994 N 101 данные выплаты производятся за счет средств ФСС



России. Учитывая данные обстоятельства, ВАС России пришел к выводу, что суммы оплаты дополнительных выходных дней не облагаются НДФЛ согласно п. 1 ст. 217 НК РФ как иные выплаты и компенсации, перечисляемые в соответствии с действующим законодательством. Таким образом, инспекция неправомерно начислила пени и оштрафовала налогоплательщика.

Аналогичные выводы содержатся в Постановлениях ФАС Северо-Западного округа от 10.02.2010 N А05-8987/2009, ФАС Московского округа от 27.04.2009 N КА-А40/3620-09.

Минфин России считает иначе: указанные выплаты облагаются НДФЛ (см. Письмо от 12.12.2007 N 03-04-05-01/407).

ВОПРОС-ОТВЕТ:

Вопрос:

Может ли сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, воспользоваться правом на оплату проезда к месту отпуска и обратно? Или у него нет такого права?

Ответ:

Статья 325 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) предусматривает право лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно один раз в два года.

Согласно части 8 статьи 325 ТК РФ размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

На основании статьи 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Следовательно, сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет (данный отпуск является частью отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), имеет право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ХОРОШУЮ НОВОСТЬ ОТ СОБИНБАНКА:

СОБИНБАНК снижает ставки по кредитам для МСБ

Собинбанк сообщает о понижении ставок по кредитам для клиентов – предприятий малого и среднего бизнеса (МСБ). В среднем ставки по всем видам кредитов уменьшились на 2%. Также увеличена максимальная сумма кредита – с 20 млн до 25 млн рублей.

В настоящее время в Банке действуют программы «Оборотный кредит», «Оборудование в кредит», «Кредит под залог автотранспорта», «Кредит под залог недвижимости» и «Овердрафт», которые дают возможность предприятиям МСБ привлечь средства в размере от 500 тыс до 25 млн рублей. Их отличают удобные схемы погашения, гибкий подход к залоговому обеспечению и его оценке, а также оперативность – Банк принимает решение о выдаче кредита всего за 3 дня. Размер ставок по кредитам в рублях теперь составляет от 19%, по кредитам в долларах США и евро – от 12%.

«Улучшая условия по программам кредитования малого и среднего бизнеса, Собинбанк старается оказать поддержку своим клиентам и сделать заемные средства более доступными, - говорит вице-президент Собинбанка Павел Ильин. – Понижение ставок расширит возможности предприятий в привлечении кредитов, стимулируя, таким образом, развитие бизнеса».

Подробнее с условиями программ кредитования МСБ можно ознакомиться в на сайте www.sobinbank.ru