



Тел: +7 8182 656 573
Факс: +7 8182 656 573
E-mail: info@aetc.ru
www.aetc.ru

ООО «Аудиторская фирма «БЭНЦ»
Россия, 163002, Архангельск
ул. Вельская, дом 1, офис 1

Главному бухгалтеру

.....

№ 01-00130

На № 41

От 23.07.2010 г.

От 23.07.2010 г.

Просим дать разъяснение по оформлению приказа на предоставление отпусков периоду работы от и до в связи с тем, что непонятно каким образом должен отодвигаться трудовой период из-за предоставленных отпусков без сохранения заработной платы. В данной ситуации отпуск без сохранения заработной платы в 2008 году составил 62 кал.дня, что превышает 14 кал.дней, т.е. 48 дней.

Период работы для исчисления стажа и отпуска		Кол-во дней заработанного отпуска к.дн.	Предоставление отпуска		Кол-во дней отпуска фактически	Примечание	
с	по		с	по			
11.02.08	10.02.09	44	16.06.08	07.07.08	22	ежегодный	
			12.07.08	02.08.08	22	ежегодный	
			03.08.08	03.10.08	62	без сохр.з/пл.	
11.02.09	10.02.10	44	15.07.09	27.08.09	44	ежегодный	
11.02.10	10.02.11	44	16.07.10	02.07.10	17	ежегодный	
			03.07.10	31.08.10	60	без сохр.з/пл.	

Вопрос:

1. Из стажа работы, дающего право на отпуск исключается 48 дней. ($44/12 \text{ мес.} = 3,67 \text{ к.д.}$, а $48/12 = 4 \text{ к.д.}$) Значит будет заработано отпуска всего 40 к.д. Каким образом нужно оформить период работы в приказ и карточку? Не могу понять, каким образом нужно отодвинуть сам период и тогда расчет стажа, дающего право на ежегодный отпуск будет исчисляться по-новому и в какой момент? Или просто в расчете не учитывать и снимать сторно, а период для оформления документов останется тот же самый?
2. Были случаи, когда сотруднику в июне 2009 г. был предоставлен очередной отпуск и ошибочно был включен 1 день 12.06 как отпуск и начислен соответственно. Например, с 01.06.09 по 19.06.09 было предоставлено 19 дней, а должно быть 18. Как нужно исправлять такую ситуацию, т.к. в данном случае 1 день отпуска зависает в воздухе, но в то же самое время он проплачен?

Ответ:

1. За 2008 год количество «заработанного» отпуска будет 40 календарных дн. Период предоставления отпуска отодвигать в данном случае не требуется. В расчете просто будут учитываться 40 дней отпуска, а не 44.

Таким образом в 2008 году работнику излишне были предоставлены 4 дня отпуска.

А в 2010 г. количество «заработанного» отпуска будет 36 календарных дн.

Соответственно за 2010 год у работника осталось неиспользованных – 15 дней отпуска согласно следующего расчета $36 (44-8) - 17 - 4$.



Тел: +7 8182 656 573
Факс: +7 8182 656 573
E-mail: info@aetc.ru
www.aetc.ru

ООО «Аудиторская фирма «БЭНЦ»
Россия, 163002, Архангельск
ул. Вельская, дом 1, офис 1

2. В случае предоставления и оплаты отпуска в праздничный день (12 июня) рекомендуем предоставить сотруднику 1 день отпуска, но не оплачивать его по причине оплаты этого дня ранее.

С уважением,

Генеральный директор ООО «Аудиторская фирма «БЭНЦ» Н.В. Некрасов

Исполнитель: *Семакова Ольга Сергеевна, тел. 65-65-73*